

Kleszczów, dnia 19 maja 2015 r.

## WYJAŚNIENIA DO TREŚCI SIWZ

w postępowaniu pn. „Usługa ochrony (dozoru) osób i mienia „SOLPARK KLESZCZÓW” Sp. z o.o. Hotel SOLPARK\*\*\*, przy ul. Sportowej 3 w Kleszczowie”

W dniu 19 maja 2015 r. wpłynęły do Zamawiającego pytania od jednego z Wykonawców. Zamawiający mocą art. 38 ust. 2 ustawy, w związku z art. 38 ust. 1 pkt. 3) ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, Dz.U.13.907 z późn. zm., udziela odpowiedzi na złożone zapytania:

### Pytanie 1

Czy obiekty wskazane w opisie przedmiotu zamówienia podlegają obowiązkowej ochronie?

*Odpowiedź na Pytanie 1:*

Obiekty Zamawiającego nie podlegają obowiązkowej ochronie.

### Pytanie 2

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r., proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat? Czy oprócz umów o pracę dopuszcza również dla tego samego pracownika umowę cywilno-prawną.

*Odpowiedź na Pytanie 2:*

Zgodnie z postanowieniami określonymi w art. 29 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Pzp) Dz.U.13.907 z późn. zm., Zamawiający **może określić** w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia dotyczące min. zatrudnienia na umowę o pracę (.....).

W Specyfikacji istotnych warunków zamówienia (SIWZ) Zamawiający nie określił sposobu zatrudnienia osób, które będą realizowały zamówienie dot. niniejszego postępowania.

### Pytanie 3

Czy Zamawiający wymaga by wykonawca uwzględnił w cenie oferty wszystkie koszty pracy, związane ze wzrostem opusowania, a wynikające ze zmiany ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, która będzie obowiązywać od 01.01.2016 roku.



### Odpowiedź na Pytanie 3:

Niniejszym informujemy, że ustawodawca w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp wskazał na konieczność wprowadzenia odpowiednich zmian w umowach w zakresie wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku m.in. zmiany zasad podleganiu składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne (.....), w sytuacji gdy **umowa zostanie zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy.**

Przypominamy, że niniejsze postępowanie dotyczy umowy realizowanej przez 8 miesięcy tj. od dnia 01.06.2015 r. (godz. 22:00) do 01.02.2016 r. (godz. 6:00).

### Pytanie 4

Czy w sytuacji złożenia przez wykonawcę oferty uwzględniającej koszty o których mowa w pytaniu nr 1, wykonawca zobowiązany jest do podania w ofercie dwóch oddzielnych miesięcznych ryczałtów wynagrodzenia z podziałem na:

- rok 2015
- rok 2016 .

Jeżeli tak, wnoszę o modyfikację formularza ofertowego o odpowiednie zapisy.

### Odpowiedź na Pytanie 4:

Jw. w odniesieniu do odpowiedzi na Pytanie 3

W cenie oferty należy uwzględnić wszystkie koszty realizacji zamówienia zgodnie z treścią Formularza Ofertowego.

### Pytanie 5

Proszę o wyjaśnienie, w jaki sposób zamawiający dokona oceny oferty w oparciu o art.90 ust.1 pkt.1 pzp, skoro w przedmiotowym postępowaniu nie wymagał od wykonawcy zatrudnienia pracowników zgodnie z art.29 ust.4 pkt.4 ustawy pzp? Czy wartość przyjęta do ustalenia ceny oferty będzie rozpatrywana w oparciu o minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art.2 ust.3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r.o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200 , poz. 1679 z późn.zm.) zgodnie z najnowszym orzecznictwem tj, wyrok Krajowej Izby Odwoławczej o sygnaturze akt. KIO 47/15, który wskazuje, że cyt. niezależnie od sposobu dokonania opisu przedmiotu zamówienia, w tym wprowadzeniu bądź rezygnacji z wymogu art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy pzp tj. zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, odniesienie kosztów pracy do ustawowej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę odnosi się do wynagrodzeń osób wykonujących pracę przy realizacji zamówienia, zarówno na podstawie stosunku pracy, jak i na innych podstawach, w szczególności umów cywilnoprawnych tj. np. zlecenia lub umowy o dzieło. Zważywszy na przedstawione okoliczności zarzuty odwołania w omawianym zakresie należało uznać z uzasadnione.



"SOLPARK KLESZCZÓW" Sp. z o.o., ul. Sportowa 8, 97-410 Kleszczów,  
tel.: + 48 44 731 65 00, fax.: + 48 44 731 65 20,  
e-mail: biuro@kompleks-solpark.pl, www.solpark-kleszczow.pl

*Odpowiedź na Pytanie 5:*

Analogicznie jak odpowiedzi do Pytań 3 i 4. Przypominamy, że umowa będzie zawarta na okres krótszy niż 12 miesięcy, a Zamawiający dokona oceny ofert zgodnie z ustawą Pzp.

Pytanie 6

Proszę o wskazanie kosztu szkoleń z p.poż., z systemów alarmowych i BHP, które zgodnie z zapisem Załącznika nr 2, pkt. 4 ust. 10 siwz ma przeprowadzić Wykonawca.

*Odpowiedź na Pytanie 6:*

Na Wykonawcy spoczywa obowiązek wykonania czynności zmierzających do przeprowadzenia szkoleń przez profesjonalną firmę, dla osób realizujących ww. usługę i uiścić należność z tego tytułu.

Pytanie 7

Zamawiający w Załączniku nr 2, pkt. 4, ust. 23 wskazuje, iż obowiązkiem pracowników ochrony jest także utrzymanie czystości wejść w obiektach, w szczególności m.in. odśnieżanie, posypanie solą, piaskiem..., proszę o wskazanie kto zapewnia sól, piach, sprzęt do posypywania i odśnieżania, proszę o wskazanie w jaki sposób ma odbywać się usługa odśnieżania – kto ponosi koszty ewentualnego wywozu śniegu?

*Odpowiedź na Pytanie 7:*

Zamawiający zapewnia sól, piach, sprzęt do posypywania i odśnieżania. Usługa będzie się odbywać tylko doraźnie, w przypadku dużych opadów nocnych. W ciągu dnia odpowiadają za to pracownicy gospodarczy Zamawiającego. Zamawiający ponosi koszty ewentualnego wywozu śniegu.

Pytanie 8

W związku z wymogiem (wskazanym w par. 6 ust. 7 umowy) „dopasowania” garniturów do kolorystyki hotelu proszę o podanie jakie są kolory hotelu.

*Odpowiedź na Pytanie 8:*

Garnitur granatowy, koszula niebieska, czerwony krawat.

Z poważaniem

Prezes Zarządu

„SOLPARK KLESZCZÓW” Sp. z o.o.

Piotr Stawski



PRZEDSIĘBIORSTWO  
**FAIR PLAY 2014**