

WYKONAWCY BIORĄCY UDZIAŁ W POSTĘPOWANIU

**ODPOWIEDZI NA PISEMNE ZAPYTANIA OFERENTÓW
DOTYCZĄCE ZAPISÓW SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA
PN. „USŁUGA UTRZYMANIA CZYSTOŚCI W OBIEKTACH „SOLPARK KLESZCZÓW”
SP. Z O.O., PRZY UL. SPORTOWEJ 8 ORAZ SPORTOWEJ 3 W KLESZCZOWIE”
PROWADZONEGO W TRYBIE PRZETARGU NIEOGRANICZONEGO NA PODSTAWIE
ART. 38 USTAWY PRAWO ZAMÓWIENI PUBLICZNYCH**

W dniu 21.07.2020 r. do Zamawiającego, za pośrednictwem e-maila wpłynął wniosek od Oferenta o wyjaśnienie treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, na które działając zgodnie z art. 38 ust. 1, 2 i 4 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 1843) udziela następujących odpowiedzi:

Pytanie 1

Prosimy o podanie zestawienia wszystkich pracowników podlegających przejściu z informacją o obecnych zarobkach tj. brutto pracownika, kosztach pracodawcy tj.: brutto pracodawcy oraz ilością dni niewykorzystanego urlopu?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Lp.	Stawka 2020 (zł)	ZUS Pracodawca (zł)	Brutto/Brutto (zł)	Nominał urlopu 2020 rok (dni)
1.	2600,00	520,52	3120,52	26
2.	3000,00	524,1	3524,10	26
3.	2600,00	454,22	3054,22	26
4.	2600,00	454,22	3054,22	26
5.	3200,00	640,64	3840,64	26
6.	2600,00	520,52	3120,52	20
7.	2600,00	454,22	3054,22	26
8.	2600,00	520,52	3120,52	26
9.	2600,00	520,52	3120,52	20
10.	2600,00	520,52	3120,52	26
11.	2600,00	520,52	3120,52	26
12.	3200,00	640,64	3840,64	26
13.	2600,00	454,22	3054,22	20
14.	2600,00	520,52	3120,52	26
15.	2600,00	520,52	3120,52	26
16.	2600,00	520,52	3120,52	20
17.	3000,00	600,6	3600,60	10
18.	2700,00	540,54	3240,54	36
19.	2600,00	520,52	3120,52	26
20.	2600,00	520,52	3120,52	26
RAZEM	54100,00	10489,12	64589,12	490

Z powodu nie podania dnia na jaki należy wyliczyć stan urlopu wypoczynkowego w 2020 roku podajemy nominał urlopu wypoczynkowego.

Pytanie 2

Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Żadna osoba nie przebywa na długich zwolnieniach lekarskich.

Pytanie 3

Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Żadna osoba nie przebywa na wyżej wymienionych świadczeniach, urlopach.

Pytanie 4

Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Lp.	Badania okresowe (data ważności)	Badania sanepidowskie (data ważności)
1.	2021-08-14	2021-08-14
2.	2021-05-23	2020-08-07
3.	2022-09-03	2022-09-03
4.	2020-10-10	2020-10-10
5.	2021-10-12	2021-10-12
6.	2021-10-18	2021-10-18
7.	2020-08-03	2020-08-03
8.	2020-08-08	2020-08-07
9.	2020-08-08	2020-08-08
10.	2020-08-07	2020-08-07
11.	2020-08-02	2020-08-28
12.	2020-08-09	2020-09-19
13.	2022-06-13	2021-06-15
14.	2022-11-12	2022-11-12
15.	2021-07-31	2021-07-31
16.	2020-08-11	2020-08-11
17.	2023-06-30	2023-06-30
18.	2020-08-11	2020-08-11
19.	2020-10-18	2020-10-18
20.	2021-04-03	2021-04-03

Pytanie 5

Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

W stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania.

Pytanie 6

Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.

Odpowiedz Zamawiającego na pytania:

Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w załącznikach.

Pytanie 7

W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Pracownicy zatrudnieni są w równoważnym systemie czasu pracy.

Pytanie 8

Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Zamawiający nie zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu.

Pytanie 9

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Przejmowanym pracownikom nie przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)

Pytanie 10

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Nie dotyczy

Pytanie 11

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Nie dotyczy

Pytanie 12

W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Nie dotyczy

Pytanie 13

Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Nie dotyczy

Pytanie 14

Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Nie wypowiedziano pracownikom warunków umów o pracę.

Pytanie 15

Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

W stosunku do Zamawiającego nie toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia.

Pytanie 16

Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Nie dotyczy

Pytanie 17

Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Na dzień dzisiejszy nie ma żadnych nieuregulowanych zobowiązań w stosunku do przekazywanych pracowników.

Pytanie 18

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

W trakcie trwania kontraktu jedna osoba w 2020 roku nabędzie prawa do odprawy emerytalnej - jednomiesięczne wynagrodzenie zasadnicze (2600 zł brutto).

Pytanie 19

Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Nie dotyczy

Pytanie 20

Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Osoby wskazane do przejęcia nie są członkami związków zawodowych.

Pytanie 21

Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2019 i 2020, dla poszczególnych pracowników z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawność

Odpowiedz Zamawiającego na pytanie:

Lp.	Ilość dni wykorzystanego urlopu w 2019 r.	Ilość dni wykorzystanego urlopu w 2020 r. - stan na 30.06.2020
1.	23	8
2.	28	17
3.	23	8
4.	27	13
5.	21	8
6.	12	11
7.	26	7
8.	24	9
9.	21	10
10.	19	8
11.	27	14
12.	26	9
13.	20	7
14.	0	14
15.	20	18
16.	19	4
17.	0	0
18.	34	22
19.	27	6
20.	13	8